

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	v
ABSTRAK	vi
ABSTRACT	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Batasan Masalah	5
1.4 Rumusan Masalah	5
1.5 Tujuan Penelitian	6
1.6 Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
2.1 Gaya Kepemimpinan	8
2.1.1 Teori Gaya Kepemimpinan	8
2.1.2 Jenis Gaya Kepemimpinan	10
2.1.3 Tipe Gaya Kepemimpinan	11
2.1.4 Gaya Kepemimpinan Transaksional	13
2.1.5 Gaya Kepemimpinan Transformasional	14
2.2 Budaya Organisasi	15
2.2.1 Karakteristik Budaya Organisasi	16
2.2.2 Fungsi Budaya Organisasi	18
2.2.3 Pembentukan Budaya Organisasi	19
2.3 Kinerja Karyawan	20
2.3.1 Faktor Kinerja Karyawan	20
2.3.2 Kriteria Kinerja Karyawan	21
2.3.3 Manfaat Kinerja Karyawan	22
2.3.4 Unsur-unsur Kinerja Karyawan	23
2.4 Kepuasan Kerja Karyawan	23
2.4.1 Teori Kepuasan Kerja	24
2.4.2 Indikator Kepuasan Kerja	25
2.4.3 Faktor-faktor Kepuasan Kerja	26

2.4.4 Respon Ketidakpuasan Kerja	27
2.5 Peneliti Terdahulu	27
2.6 Hubungan antar Variabel	31
2.6.1 Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dengan Kepuasan Kerja	31
2.6.2 Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan	32
2.6.3 Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Kepuasan Kerja	32
2.6.4 Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan	33
2.6.5 Hubungan antara Kepuasan Kerja dengan Kinerja Karyawan	33
2.6.6 Hubungan antara Gaya Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja	34
2.6.7 Hubungan antara Budaya Organisasi dengan Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja	34
2.7 Hipotesis	35
2.8 Model Penelitian	35
BAB III METODE.....	36
3.1 Desain Penelitian	36
3.2 Jenis dan Sumber Data	36
3.3 Populasi dan Sampel	37
3.3.1 Populasi	37
3.3.2 Sampel	37
3.4 Teknik Pengumpulan Data	38
3.4.1 Teknik Sampling	38
3.4.2 Skala Pengukuran	38
3.5 Definisi Variabel	39
3.6 Definisi Operasional	40
3.7 Uji Instrumen	41
3.8 Uji Asumsi Klasik.....	43
3.9 Teknik Analisis Data	44
BAB IV HASIL	48
4.1 Karakteristik Responden.....	48
4.2 Hasil Uji Validitas.....	50
4.3 Hasil Uji Reliabilitas.....	54
4.4 Analisis Deskriptif Penelitian	55
4.5 Hasil Uji Asumsi Klasik	61
4.5.1 Hasil Uji Normalitas	61
4.5.2 Hasil Uji Multikolinieritas	62
4.5.3 Hasil Uji Heterokedastisitas.....	62
4.5.4 Hasil Uji Autokorelasi	63
4.6 Hasil Analisis Jalur	64
4.6.1 Hasil Analisis Jalur Tahap Pertama	64
4.6.2 Hasil Analisis Jalur Tahap Kedua	68
4.6.3 Hasil Analisis Jalur Gabungan Tahap 1 dan 2.....	72

BAB V PEMBAHASAN	75
5.1 Pembahasan Hasil Penelitian	75
5.1.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Z).....	75
5.1.2 Pengaruh Budaya organisasi (X2) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Z).....	75
5.1.3 Pengaruh Kepuasan Kerja Karyawan (Z) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	76
5.1.4 Pengaruh Langsung Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	77
5.1.5 Pengaruh Langsung Budaya Organisasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	78
5.1.6 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y) Melalui Kepuasan Kerja Karyawan (Z).....	78
5.1.7 Pengaruh Budaya organisasi (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y) Melalui Kepuasan Kerja Karyawan (Z)	79
5.2 Temuan Penelitian	79
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	80
BAB VI PENUTUP	81
6.1 Kesimpulan	81
6.2 Saran	81
6.3 Implikasi Penelitian	82
6.3.1 Implikasi Teoritis	82
6.3.2 Implikasi Praktis	82
DAFTAR REFERENSI	84
LAMPIRAN	87